附件1

用人单位三类人员培训要求

（一）用人单位是培训责任主体，应当建立健全职业病防治宣传教育培训制度，明确职业健康培训工作的管理部门和管理人员，制定职业健康培训年度计划，落实责任人员，做好职业健康培训保障，规范职业健康培训档案资料管理。职业健康培训档案应包括年度培训计划，主要负责人、职业健康管理人员和劳动者培训相关记录材料等。记录材料应包括培训时间、培训签到表、培训内容、培训合格材料，以及培训照片与视频材料等。用人单位应采取形式多样的培训，充分利用《职业病防治法》宣传周开展主题宣传活动，通过专题讲座、活动展板、知识手册、手机微信等方式宣传职业病防治知识。鼓励用人单位拓宽职业健康培训范围，将工作压力、肌肉骨骼疾病等职业危害的预防、与健康有关的传染病、慢性病的预防纳入培训。鼓励劳动者集中参加网络在线职业健康培训学习，可按规定纳入培训学时统计。

（二）用人单位将职业病危害作业整体外包或者使用劳务派遣工从事接触职业病危害作业的，应当将其纳入本单位职业健康培训对象统一管理，对其进行上岗前职业健康培训和在岗期间定期职业健康培训；劳务派遣单位应当对被派遣劳动者进行必要的职业健康教育和培训。用人单位接收在校学生实习的，应当对实习学生进行上岗前职业健康培训，并提供必要的职业病防护用品；对实习期超过一年的实习学生进行在岗期间职业健康培训。。

（三）用人单位的主要负责人、职业健康管理人员和劳动者应接受职业健康培训。用人单位要根据所属行业特点和劳动者接触职业病危害因素情况，确定培训内容和培训学时，满足不同岗位劳动者的培训需求，确保用人单位主要责任人和职业健康管理人员具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的职业健康知识和管理能力，劳动者具备职业病防护意识，了解职业病防治法律法规，熟悉相关职业健康知识和职业卫生权利义务，掌握岗位操作规程，能够正确使用职业病防护设施和职业病防护用品。用人单位可自行委托具有培训能力的机构承担或者参加卫生行政部门认可的机构组织的培训，培训考核合格后，留存卫生行政管理部门出具的电子证书或培训机构出具的证明材料，相应材料一并归入培训档案。

（四）用人单位主要负责人应当在任职后3个月内接受职业健康培训。初次培训内容包括：我国职业健康形势、职业健康相关法律、法规、规章及主要职业卫生标准、用人单位主要负责人职业病防治责任、所属行业职业病危害因素及其防护措施、用人单位职业病防治机构和规章制度建设、用人单位职业病防治计划和实施方案制定、职业病危害事故应急救援、常见职业病防治违法违规案例分析等必修内容及职业健康相关工作的选修内容。继续教育内容包括职业健康相关法律、法规、规章、文件以及主要职业卫生标准解读、职业病危害事故应急救援等必修内容和健康企业建设优秀案例分析、职业病危害专项治理典型经验分析、常见职业病防治违法违规案例分析、工作相关疾病预防控制措施、传染病预防控制措施等选修内容。初次培训不得少于16学时，之后每年接受一次继续教育，继续教育不得少于8学时。

（五）职业健康管理人员应当在任职后1个月内接受职业健康培训。初次培训内容包括：职业健康相关法律、法规、规章及主要职业卫生标准，所属行业主要职业病危害因素及其防治措施，职业健康管理知识等必修内容和案例分析、职业健康相关工作等等选修内容。继续教育内容包括职业健康相关法律、法规、规章、文件以及主要职业卫生标准解读、所属行业职业病危害因素及其防护措施、职业病危害事故应急救援等必修内容和健康企业建设优秀案例分析、职业病危害专项治理典型经验分析、常见职业病防治违法违规案例分析、工作相关疾病预防控制措施、传染病预防控制措施等选修内容。初次培训不得少于16学时，之后每年进行一次继续教育，继续教育不得少于8学时。

（六）劳动者上岗前应接受职业健康培训，培训内容应包括国家职业病防治法律规章基本知识、本单位职业健康管理制度和岗位操作规程、职业健康基础知识、劳动者职业卫生权利与义务、所在岗位职业病危害因素的识别、健康损害与控制、职业病防护设施与职业病防护用品的使用和维护、职业病危害事故应急处置知识和技能、职业病防护用品佩戴实操等必修内容和职业健康相关工作的选修课程。在岗培训内容包括单位职业健康管理制度和操作规程、所在岗位职业病防护设施的使用与职业病防护用品的佩戴、职业病危害事故应急处置知识和技能等必修内容和工作相关疾病与传染病防控措施、劳动者职业健康素养、“职业健康达人”基本标准与评选等选修内容。上岗前培训不得少于8学时，之后每年接受一次在岗培训，在岗培训不得少于4学时。用人单位对接触职业病危害因素的劳动者、职业病危害监测人员的职业卫生培训工作，要突出对存在矽尘、石棉粉尘、高毒物品、噪声以及放射性危害等职业病危害严重岗位的劳动者进行专门的职业健康培训，其中，个体防护用品佩戴实操培训不得少于2学时。因变更工艺、技术、设备、材料，或者岗位调整导致劳动者接触的职业病危害因素发生变化的，用人单位应当重新对劳动者进行上岗前职业健康培训。

（七）用人单位应严格落实职业健康培训职责，切实增强培训的针对性和时效性。培训形式可以采用线下培训、线上培训和线下线上相结合的方式进行，培训单位或者机构可以根据培训的内容、培训对象、培训环境等实际情况，在保证培训效果的基础上，选择不同的培训形式。对实际操作类等不能通过线上进行的培训，若由于不可抗力因素导致的此类培训无法按期进行，在向卫生行政管理部门申请后，可延期进行培训。

附件1-1：用人单位职业健康培训大纲

附件1-1

**用人单位职业健康培训大纲**

**一、主要负责人**

**（一）初次培训**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **类别** | **培训内容** | **学时** | **要求** | **性质** |
| 1 | 形势与政策 | 我国职业健康形势 | 1 | 了解 | 必修 |
| 2 | 职业健康相关法律、法规、规章及主要职业卫生标准 | 2 | 掌握 |
| 3 | 用人单位主要负责人职业病防治责任 | 2 | 掌握 |
| 4 | 职业健康  基础知识 | 所属行业职业病危害因素及其防护措施 | 1 | 熟悉 |
| 5 | 职业健康  管理知识 | 用人单位职业病防治机构和规章制度建设 | 1 | 熟悉 |
| 6 | 用人单位职业病防治计划和实施方案制定 | 1 | 熟悉 |
| 7 | 职业病危害事故应急救援 | 1 | 熟悉 |
| 8 | 案例分析 | 常见职业病防治违法违规案例分析 | 2 | 了解 | 选修 |
| 9 | 职业健康  相关工作 | 健康企业建设 | 2 | 了解 |
| 10 | 职业病危害专项治理 | 2 | 了解 |
| 11 | 职业病危害综合风险评估 | 1 | 了解 |
| 12 | 工作场所职业健康促进 | 1 | 了解 |
| 13 | 工作相关疾病预防控制措施 | 1 | 了解 |
| 14 | 劳动者职业健康素养、“职业健康达人”基本标准与评选 | 1 | 了解 |
| 15 | 传染病预防控制措施 | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | | 16 |  |  |

**（二）继续教育**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **培训内容** | **学时** | **要求** | **性质** |
| 1 | 职业健康相关法律、法规、规章、文件以及主要职业卫生标准解读 | 2 | 掌握 | 必修 |
| 2 | 职业病危害事故应急救援 | 1 | 熟悉 |
| 3 | 健康企业建设优秀案例分析 | 2 | 了解 | 选修 |
| 4 | 职业病危害专项治理典型经验分析 | 2 | 了解 |
| 5 | 常见职业病防治违法违规案例分析 | 2 | 了解 |
| 6 | 工作相关疾病预防控制措施 | 1 | 了解 |
| 7 | 传染病预防控制措施 | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | 8 |  |  |

**二、职业健康管理人员**

**（一）初次培训**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **类别** | **培训内容** | | **学时** | **要求** | **性质** |
| 1 | 形势与政策 | 职业健康相关法律、法规、规章及主要职业卫生标准 | | 2 | 掌握 | 必修 |
| 2 | 职业健康基础知识 | 所属行业职业病危害因素及其防护措施 | | 1 | 熟悉 |
| 3 | 职业  健康  管理  知识 | 责任  体系  构建 | 用人单位职业病防治机构和规章制度建设 | 0.5 | 掌握 |
| 4 | 用人单位职业病防治计划和实施方案制定 | 0.5 | 掌握 |
| 5 | 前期  预防  管理 | 职业病危害项目申报 | 1 | 掌握 |
| 6 | 建设项目职业病防护设施“三同时” | 1 | 掌握 |
| 7 | 劳动过程中的防护与管理 | 职业病危害警示和告知 | 0.5 | 掌握 |
| 8 | 职业病危害因素检测 | 1 | 掌握 |
| 9 | 职业病防护设施运行与维护 | 1 | 掌握 |
| 10 | 职业病防护用品选用与管理 | 0.5 | 掌握 |
| 11 | 职业健康培训管理 | 0.5 | 掌握 |
| 12 | 职业健康档案管理 | 0.5 | 掌握 |
| 13 | 职业健康监护 | 1 | 掌握 |
| 14 | 职业病危害事故应急救援 | 1 | 掌握 |
| 15 | 职业病危害综合风险评估 | 1 | 熟悉 |
| 16 | 案例  分析 | 常见职业病防治违法违规案例分析 | | 2 | 了解 | 选修 |
| 17 | 职业  健康  相关  工作 | 健康企业建设 | | 2 | 熟悉 |
| 18 | 职业病危害专项治理 | | 2 | 熟悉 |
| 19 | 工作场所职业健康促进 | | 1 | 熟悉 |
| 20 | 工作相关疾病预防控制措施 | | 1 | 熟悉 |
| 21 | 劳动者职业健康素养、“职业健康达人”基本标准与评选 | | 1 | 了解 |
| 22 | 传染病预防控制措施 | | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | | | 16 |  |  |

**（二）继续教育**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **培训内容** | **学时** | **要求** | **性质** |
| 1 | 职业健康相关法律、法规、规章、文件以及主要职业卫生标准解读 | 2 | 掌握 | 必修 |
| 2 | 所属行业职业病危害因素及其防护措施 | 1 | 熟悉 |
| 3 | 职业病危害事故应急救援 | 1 | 掌握 |
| 4 | 健康企业建设优秀案例分析 | 2 | 熟悉 | 选修 |
| 5 | 职业病危害专项治理典型经验分析 | 2 | 熟悉 |
| 6 | 常见职业病防治违法违规案例分析 | 2 | 熟悉 |
| 7 | 职业健康促进优秀经验分析 | 1 | 熟悉 |
| 8 | 工作相关疾病预防控制案例分析 | 1 | 熟悉 |
| 9 | 传染病预防控制措施 | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | 8 |  |  |

**三、劳动者**

**（一）上岗前培训**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **类 别** | **培训内容** | **学时** | **要求** | **性质** |
| 1 | 法律法规 | 职业健康相关法律法规 | 1 | 了解 | 必修 |
| 2 | 管理制度 | 单位职业健康管理制度和操作规程 | 2 | 掌握 |
| 3 | 职业病危害  防治基础知识 | 职业健康基础知识、劳动者职业卫生权利与义务 | 1 | 熟悉 |
| 4 | 所在岗位职业病危害因素的识别、健康损害与控制\* | 1 | 掌握 |
| 5 | 职业健康管理知识 | 职业病防护设施与职业病防护用品的使用和维护\* | 1 | 掌握 |
| 6 | 职业病危害事故应急处置知识和技能 | 1 | 掌握 |
| 7 | 职业病防护用品佩戴实操\* | 2 | 掌握 | 选修 |
| 8 | 职业健康相关工作 | 工作相关疾病与传染病防控措施 | 1 | 了解 |
| 9 | 常见职业病防治违法违规案例分析 | 1 | 了解 |
| 10 | 劳动者职业健康素养、“职业健康达人”基本标准与评选 | 2 | 了解 |
| 11 | 职业病危害综合风险评估 | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | | 8 |  |  |

注：标“\*”为要针对劳动者实际接触的职业病危害因素开展培训课程。

**（二）在岗培训**

| **序号** | **培训内容** | **学时** | **要求** | **性质** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 单位职业健康管理制度和操作规程 | 1 | 掌握 | 必修 |
| 2 | 所在岗位职业病防护设施的使用与职业病防护用品的佩戴 | 1 | 掌握 |
| 3 | 职业病危害事故应急处置知识和技能 | 1 | 掌握 |
| 4 | 工作相关疾病与传染病防控措施 | 1 | 了解 | 选修 |
| 5 | 劳动者职业健康素养、“职业健康达人”基本标准与评选 | 1 | 了解 |
|  | 学时要求 | 4 |  |  |

**四、有关说明**

（一）各省级卫生健康委可根据辖区内用人单位情况对培训大纲内容进行调整。

（二）大纲中的学时为最低要求，可根据工作实际增加。

（三）大纲中所列选修课程为推荐性课程，用人单位可根据工作实际进行增加或调整。

（四）大纲的学习要求中，“了解”内容只要求培训对象知悉；“熟悉”内容要求培训对象对培训内容有一定程度的认识；“掌握”内容要求培训对象对培训内容有深入的理解，并能够熟练掌握，是培训的重点内容。

（五）大纲中所列合计学时数为本类人员培训所需的最少学时数，1学时为45分钟。